



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
พ.ศ. 2562 - 2566

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม



## แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566

### ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยม เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

**ปรัชญา** "ระบบงานชัดเจน เน้นการบริการ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ"

**พันธกิจ**

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ค่านิยมหลัก

#### ส = สนับสนุนพันธกิจ

สนับสนุนพันธกิจ หมายถึง เป็นหน่วยสนับสนุนหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งพัฒนาให้องค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

#### น = นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง การนำเอาสิ่งใหม่ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของความคิด หรือการกระทำ รวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ก็ตามเข้ามาใช้ในระบบการศึกษา เพื่อมุ่งหวังที่จะเปลี่ยนแปลงสิ่งที่มีอยู่เดิม ให้ระบบการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเกิดการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และช่วยให้ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน

#### อ = อาสา

อาสา หมายถึง การทำงานด้วยความสมัครใจเพื่อประโยชน์แห่งส่วนรวม เสียสละ ป้องกัน แก้ไขปัญหา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

### เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

### วิสัยทัศน์

“สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”



### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
4. สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน
5. ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าประสงค์

1. นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
2. บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0
4. ระบบการจัดหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ
5. Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

### ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์การให้คะแนน : ใช้คะแนนถ่วงน้ำหนักจากผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1.00 – 1.49	1.50 – 2.49	2.50 – 3.49	3.50 – 4.49	4.50 – 5.00



**เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย				
	2562	2563	2564	2565	2566
ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
1. เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
4. สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
5. ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25

**หมายเหตุ :**

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์จะสำเร็จเมื่อมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.25 ขึ้นไป

**วิธีการประเมิน** ใช้ค่าคะแนนจากการตรวจตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์โดยผู้ประเมิน

คะแนน 5	หมายถึง	มากที่สุดหรือดีมาก
คะแนน 4	หมายถึง	มากหรือดีคะแนน
คะแนน 3	หมายถึง	ปานกลางหรือพอใช้
คะแนน 2	หมายถึง	น้อยหรือควรปรับปรุง
คะแนน 1	หมายถึง	น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุง

(ร่าง) แผนภาพการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

วิสัยทัศน์

“สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 1**

เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 2**

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 3**

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 4**

สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 5**

ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์ 1**

นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

**เป้าประสงค์ 2**

บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

**เป้าประสงค์ 3**

ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0

**เป้าประสงค์ 4**

ระบบการจัดหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

**เป้าประสงค์ 5**

Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์**

1. เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะนักศึกษาศตวรรษที่ 21
2. เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

**กลยุทธ์**

1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
  - 1.1) จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
  - 1.2) ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน
  - 1.3) จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ
3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน
  - 3.1) จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ
  - 3.2) ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

**กลยุทธ์**

1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ
3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service
4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่ นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป
6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีการตรวจสอบ สอดทาน การปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์**

1. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
  - 1.1) จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจร เพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
  - 1.2) พัฒนาผลิตภัณฑ์ Brand NPRU
  - 1.3) ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก
  - 1.4) ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน
  - 1.5) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคคลภายในและภายนอก
2. จัดตั้งหน่วยจัดหารายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

**กลยุทธ์**

1. ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาดร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร
3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา 1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ	1. เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะนักศึกษาศตวรรษที่ 21	ผศ.การุณย์ ด้านประติษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา
	2. เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ผศ.การุณย์ ด้านประติษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ ใหม่



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
2.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนระบบงบประมาณสวัสดิการ	1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน 1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
2.3 คะแนนความสุขในการทำงาน	2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน 3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ 3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ ใหม่



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ 3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	หน่วย พชส.
	2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง
	3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่ นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคาร/งานพัสดุ
	6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มี กระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย	1.สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 1.1 จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจร เพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก 1.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ NPRU Brand 1.3 ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก 1.4 ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน 1.5 ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคคลภายในและภายนอก	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน
	2. จัดตั้งหน่วยจัดการรายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน/งานกฎหมายและนิติการ
	3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน/ งานกฎหมายและนิติการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
5.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำนักงานอธิการบดี	1. ปรับปรุงฟื้นฟูภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	ผศ.สมหมาย เปี่ยมอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.2 เป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน	2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปี่ยมอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัย สีเขียว	3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปี่ยมอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย			



## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักศึกษาต้นแบบ NPRU

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 1 : ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักศึกษาต้นแบบ NPRU												
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง อัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	-	-	-	-	-	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	รองอธิการบดี ที่กำกับกอง พัฒนา นักศึกษา	กองพัฒนา นักศึกษา
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจาก สถานประกอบการ	-	-	-	-	-	3.50 คะแนน	3.75 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	รองอธิการบดี ที่กำกับกอง พัฒนา นักศึกษา	กองพัฒนา นักศึกษา



## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : ส่งเสริมบุคลากรให้เติบโตในสายงาน และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566			
เป้าประสงค์ 2 :													
2.1 บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	-	-	-	7 คน	8 คน	9 คน	10 คน	11 คน	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนระบบงบประมาณสวัสดิการ	-	-	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
2.3 ความสุขในการทำงาน	-	3.80	3.83	3.76	-	3.70 คะแนน	3.90 คะแนน	4.10 คะแนน	4.30 คะแนน	4.50 คะแนน	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	กองนโยบายและแผน	



### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านการปฏิบัติงาน เทคโนโลยี สังคม เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566			
เป้าประสงค์ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านการปฏิบัติงาน เทคโนโลยี สังคม เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0													
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-	3.25 คะแนน	3.50 คะแนน	3.75 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	รองอธิการบดี ที่กำกับงาน บริหาร	กองกลาง	
3.2 ระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	2 ระบบ	3 ระบบ	4 ระบบ	5 ระบบ	6 ระบบ	รองอธิการบดี ที่กำกับงาน บริหาร	สำนักงาน อธิการบดี	
3.3 ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88	รองอธิการบดี ที่กำกับงาน บริหาร	งานประชุม และพิธีการ	



### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : พัฒนาระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 4 : พัฒนาระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ												
4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	70 ล้านบาท	70 ล้านบาท	70 ล้านบาท	80 ล้านบาท	100 ล้านบาท	รองอธิการบดี ที่กำกับงาน บริหาร	งานสวัสดิการ รายได้และ ทรัพย์สิน/งาน การเงินและ บัญชี



### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : Green and Clean University ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ												
5.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย						ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.2 อัตราการลดการใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย						ลดลง 2%	ลดลง 2%	ลดลง 3%	ลดลง 5%	ลดลง 5%	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว						ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย						20 %	20 %	30 %	30 %	30 %	รองอธิการบดีที่กำกับงานบริหาร	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม



## ภาคผนวก





การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม สำนักงานอธิการบดี

ข้อที่	ประเด็นจุดแข็ง	ผู้บริหาร	หัวหน้างาน	เจ้าหน้าที่	รวม
1	มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	4.00	3.67	3.58	3.63
2	บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงรุก และพร้อมที่จะพัฒนางาน	3.00	3.40	3.53	3.46
3	บุคลากรมีความสามัคคี มีจิตอาสา และมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3.33	3.27	3.67	3.54
4	มีกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการที่ชัดเจน	2.67	3.73	3.50	3.52
5	มีผู้นำ ผู้บริหารที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	3.33	3.60	3.72	3.67
6	มีการสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมระดับชาติ/นานาชาติ	4.00	3.47	3.39	3.44
7	มีเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลในการปฏิบัติงาน	3.33	3.40	3.19	3.26
8	มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อการบริหารจัดการ	3.67	3.93	3.64	3.72
9	มีสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพให้กับบุคลากร	4.00	3.93	3.72	3.80
	รวม	3.48	3.60	3.55	3.56
ข้อที่	ประเด็นจุดอ่อน	ผู้บริหาร	หัวหน้างาน	เจ้าหน้าที่	รวม
1	บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย	4.00	3.87	3.42	3.57
2	บุคลากรรุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน/กฎระเบียบ	3.33	3.40	3.17	3.24
3	ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	3.67	3.53	3.33	3.41
4	ปัจจัยสภาพแวดล้อม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการรองรับการทำกิจกรรมของนักศึกษา	3.00	2.93	2.75	2.81
5	การประสานงานระหว่างบุคลากรไม่ทั่วถึง	2.67	3.20	3.06	3.07
6	ระบบสารสนเทศยังไม่รองรับต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน	2.33	3.27	3.14	3.13



7	การจัดสรรพื้นที่ในการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	3.33	4.07	3.58	3.70
8	การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามไตรมาส	3.33	3.40	3.42	3.41
	รวม	3.21	3.46	3.23	3.29
<b>ข้อที่</b>	<b>ประเด็นโอกาส</b>	<b>ผู้บริหาร</b>	<b>หัวหน้างาน</b>	<b>เจ้าหน้าที่</b>	<b>รวม</b>
1	มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	4.00	3.53	3.89	3.80
2	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ	4.33	3.80	3.81	3.83
3	มีการสนับสนุนทุนการศึกษาจากภาครัฐและเอกชน เช่น ทุน กยศ. กรอ. ทุนเรียนดี	2.67	3.87	3.97	3.87
4	ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ	3.00	3.33	3.81	3.63
5	มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดี	2.00	3.00	3.58	3.33
	รวม	3.20	3.51	3.81	3.69
<b>ข้อที่</b>	<b>ประเด็นภัยคุกคาม</b>	<b>ผู้บริหาร</b>	<b>หัวหน้างาน</b>	<b>เจ้าหน้าที่</b>	<b>รวม</b>
1	การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงาน และผู้บริหารมหาวิทยาลัยส่งผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากร	3.67	3.07	3.28	3.24
2	การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี	4.00	3.27	2.89	3.06
3	เครือข่าย และระบบการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษาไม่ทั่วถึง	3.33	3.07	3.06	3.07
4	วิกฤตด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภาวะโลกร้อน	3.00	3.33	3.33	3.31
5	มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบการทำงาน	3.00	3.40	3.36	3.35
	รวม	3.40	3.23	3.18	3.21
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.33</b>	<b>3.35</b>	<b>3.31</b>	<b>3.32</b>



การวิเคราะห์ Positioning จาก SWOT สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ปัจจัยภายใน				
ปัจจัยภายใน	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนักคะแนน	ข้อพิจารณา
<b>จุดแข็ง (Strengths)</b>				
S 1. มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	0.2276	3.6300	0.8262	
S 2. บุคลากรมีความสามัคคี มีจิตอาสา และมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม	0.1937	3.5400	0.6857	
S 3. มีผู้นำ ผู้บริหารที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ให้การสนับสนุนและมอบหมายงานอย่างชัดเจน	0.1501	3.6700	0.5509	
S 4. มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอ ต่อการบริหารจัดการ	0.2082	3.7200	0.7746	
S 5. สิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ให้กับบุคลากร	0.2203	3.8000	0.8373	
<b>รวม</b>			<b>3.6748</b>	



จุดอ่อน (Weaknesses)				
W 1. บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย	0.1727	3.5700	0.6167	
W 2. บุคลากรรุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน/ กฎระเบียบ	0.1555	3.2400	0.5037	
W 3. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	0.2898	3.4100	0.9883	
W 4. การจัดสรรพื้นที่ในการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี ยังไม่เป็นรูปแบบการให้บริการแบบ One Stop Service	0.2457	3.7000	0.9090	
W 5. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามไตรมาส	0.1363	3.4100	0.4647	
<b>รวม</b>			<b>3.4825</b>	
<b>สรุปภาพรวม</b>				



ปัจจัยภายนอก				
ปัจจัยภายใน	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนักคะแนน	ข้อพิจารณา
<b>โอกาส (Opportunities)</b>				
○ 1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	0.3804	3.8000	1.4456	
○ 2. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ	0.2369	3.8300	0.9073	
○ 3. มีการสนับสนุนทุนการศึกษาจากภาครัฐและเอกชน เช่น ทุน กยศ. กรอ. ทุนเรียนดี	0.2392	3.8700	0.9256	
○ 4. ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ	0.1435	3.6300	0.5209	
<b>รวม</b>	<b>1.0000</b>		<b>3.7995</b>	



อุปสรรค (Threats)				
T 1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงาน และผู้บริหารมหาวิทยาลัยส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	0.4184	3.2400	1.3556	
T 2. วิกฤตด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภาวะโลกร้อน	0.1736	3.3100	0.5747	
T 3. มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบการปฏิบัติงาน	0.4079	3.3600	1.3707	
<b>รวม</b>	<b>1.0000</b>		<b>3.3011</b>	
<b>สรุปภาพรวม</b>	<b>2.0000</b>			

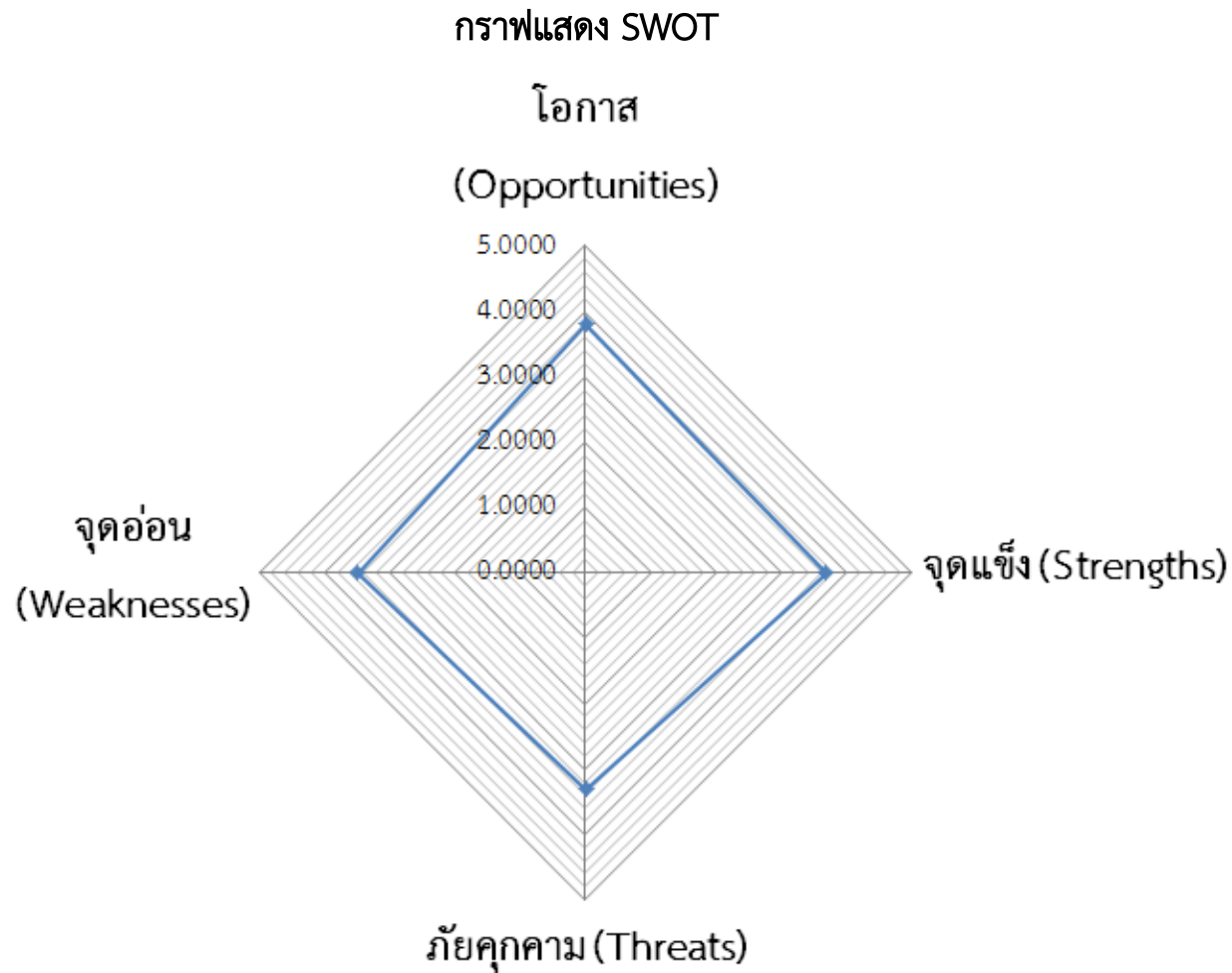


ปัจจัยภายใน																					
ค่านวนน้ำหนักรวม										ค่านวนคะแนน											
20		10		5		จำนวนคน	รวม	16		5		4		3		2		1		คน	รวม
จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก					จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน		
14	280	16	160	6	30	36	0.2276	S1		0		0		0		0		0	0	3.68	
5	100	24	240	12	60	41	0.1937	S2		0		0		0		0		0	0	3.63	
	0	23	230	16	80	39	0.1501	S4		0		0		0		0		0	0	3.74	
9	180	16	160	18	90	43	0.2082	S6		0		0		0		0		0	0	3.58	
14	280	9	90	17	85	40	0.2203	S7		0		0		0		0		0	0	4.37	
	840		880		345																
20		10		5		รวม				5		4		3		2		1		คน	รวม
จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก					จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน		
12	240	10	100	22	110	44	0.1727	W1		0		0		0		0		0	0	3.19	
8	160	19	190	11	55	38	0.1555	W2		0		0		0		0		0	0	3.50	
19	380	21	210	33	165	73	0.2898	W6		0		0		0		0		0	0	3.11	
9	180	35	350	22	110	66	0.2457	W7		0		0		0		0		0	0	3.21	
2	40	18	180	27	135	47	0.1363														
	1000		1030		575																



ปัจจัยภายนอก																					
จำนวนน้ำหนักรวม								จำนวนคะแนน													
20		10		5		จำนวนคน	รวม	16		5		4		3		2		1		คน	รวม
จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก					จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน		
22	440	24	240	31	155	77	0.3804		O1		0		0		0		0		0	0	4.181
8	160	30	300	12	60	50	0.2369		O4		0		0		0		0		0	0	4.556
10	200	22	220	21	105	53	0.2392		O12		0		0		0		0		0	0	4.306
	0	15	150	33	165	48	0.1435		O6		0		0		0		0		0	0	4.412
	800		910		485																
20		10		5			รวม			5		4		3		2		1		คน	รวม
จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก	จำนวน	น้ำหนัก					จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน	จำนวน	คะแนน		
29	580	31	310	22	110	82	0.4184		T3		0		0		0		0		0	0	4.053
1	20	22	220	35	175	58	0.1736		T10		0		0		0		0		0	0	2.944
24	480	33	330	33	165		0.4079														
	1080		860		450																
						2390															
โอกาส (Opportunities)												3.7995									
จุดแข็ง (Strengths)												3.6748									
ภัยคุกคาม (Threats)												3.3011									
จุดอ่อน (Weaknesses)												3.4825									





- มีป้ายชื่อกำกับตามต้นไม้เพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษา และบุคคลทั่วไป